

1. DATI PERSONALI

Nome: Danila Scarozza

Luogo e Data di nascita: Tivoli (RM), 19.05.1982

Nazionalità: Italiana

E-mail: danila.scarozza@uninettunouniversity.net

2. STUDI E FORMAZIONE

- **Dicembre 2012** – Dottore di Ricerca in “Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche” presso la Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” con una tesi dal titolo “Flessibilità e organizzazioni: proposta di lettura ed evidenze empiriche”.
- **Marzo 2009** - Master di II livello in “Innovazione e Management nelle amministrazioni pubbliche” presso la Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” con votazione 110/110 e lode (titolo tesi finale: “Verso una Pubblica Amministrazione di Qualità: il Comune di Milano”).
- **Ottobre 2007** - Laurea specialistica in “Scienze economiche e sociali – Economia pubblica e regolamentazione” presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, con votazione 110/110 e lode. Tesi in Organizzazione e cambiamento delle aziende e delle amministrazioni pubbliche (titolo: “La Pubblica amministrazione tra burocrazia e stakeholders: una nuova sfida organizzativa”; relatore: Prof. Maurizio Decastri).
- **Marzo 2005** - Laurea triennale in “Economia e Management” presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, con votazione 110/110 e lode. Tesi in Organizzazione Aziendale (titolo: “Il profilo organizzativo della Business Ethics”; relatore: Prof. Maurizio Decastri).
- **Luglio 2001** - Maturità scientifica presso il Liceo Scientifico Lazzaro Spallanzani di Tivoli (Roma), con votazione 100/100.

2.1 ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE

- **2013** (settembre) - “*Research Methods in Management Studies*”, AIDEA (Accademia Italiana di Economia d’Azienda) Summer School, Faculty: Hugh Willmott (*chair*), Emma Bell, Marie-Laure Djelic, Roberto Di Pietra, Damon Golsorkhi, Afshin Mehrpouya.
- **2007** (novembre-dicembre) - “*System Dynamics - Overview and applications*”, Ciclo di Seminari, Coordinatore Prof. Marco Meneguzzo.
- **2008** (gennaio) – “*Research design e scelta dei metodi ricerca*”, Corso di metodologia della ricerca, Prof. Corrado Cerruti.
- **2008** (marzo) – “*Analisi delle reti sociali*”, Ciclo di seminari, Prof. Lucio Biggiero.

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale

Danila Scarozza

- **2008** (marzo) – “*E-government, CIO and public policies on Japan and Asia*”, Seminario, Prof. Toshio Obi.
- **2008** (ottobre) – “*Writing for scholarly publication: identifying your contribution*”, Corso di metodologia della ricerca, Prof.ssa Anne Sigismund Huff.
- **2009** (giugno) – “*Effective communication with analysts and investors. The role of investor relations in multinational*”, Seminario, Prof. Ricardo Aparicio.
- **2009** (luglio) – “*Pathologies in Public Sector Reforms. A comparative insight*”, Seminario, Prof.ssa Anne Drumaux.

2.2 PREMI

- **2008** – Premio di Laurea Sebastiano e Rita Raeli “Attestato per profitto negli studi, esempio e stimolo agli studenti”.

3. RUOLI E INCARICHI

3.1 RUOLI E INCARICHI ACCADEMICI IN AMBITO NAZIONALE

- Da **Dicembre 2012** – Iscrizione all’albo docenti per la materia “Management” della Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno.
- **2012** – Reviewer per il XIII Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Verona, Italia, 28-29 Maggio 2012 – Track “*Top teams: leading the dynamics of performance in organizations*”.
- **2011/2013** - Membro del Target Group Italiano nel Progetto ESPON CaDEC - Capitalisation and Dissemination of Espon concepts.
- Da **Ottobre 2009** – Cultore della materia per l’insegnamento di “Organizzazione Aziendale”.

3.2 RUOLI E INCARICHI ACCADEMICI IN AMBITO INTERNAZIONALE

- **2014** - Reviewer per la Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM), Valencia, Spagna, 4-7 Giugno. In particolare, è stata reviewer:
 - per la track “*Governance of Public and NonProfit Organizations*” nello Special Interest Group “Public Management”;
 - per la track “*Organizational Behavior General Track*” nello Special Interest Group “Organisational Behaviour”;
- **2014** - Reviewer for the Annual Meeting of the Academy of Management (AOM). Philadelphia, Pennsylvania, August 1-5th. Division "Public & Non Profit" e “Organization and Management Theory”.
- **2013** - Reviewer per la Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM), Instambul, Turchia, 26-29 Giugno. In particolare, è stata reviewer:

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- per la track “*Governance of Public and NonProfit Organizations*” nello Special Interest Group “Corporate Governance”;
- per la track “*Organizational Behavior General Track*” nello Special Interest Group “Organisational Behaviour”;
- per il *Doctoral Colloquium* nello Special Interest Group “Organisational Behaviour”.
- **2013** - Reviewer for the Annual Meeting of the Academy of Management (AOM). Lake Buena Vista (Orlando), Florida USA, August 9-13th. Division "Public & Non Profit".
- **2012-2015** – Official Reviewer of the Journal Canadian Social Science ISSN 1712-8956 (Print) ISSN 1923-6697 (Online) – Canadian Academy of Oriental and Occidental Culture.
- **2012-2013** - Track-chair e Coordinatrice Organizzativa della Track “*Work motivation in the public sector: Exchanges with the Organizational Behavior field*” appartenente allo Special Interest Group “Organisational Behaviour”, dell’European Academy of Management (EURAM).
- **2012** - Reviewer per la Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM), Rotterdam, Olanda, 6-8 Giugno, per le seguenti tracks:
 - “*Work motivation in the public sector: Exchanges with the Organizational Behavior field*” nello Special Interest Group “Organisational Behaviour”;
 - “*Organizational Behavior General Track*” nello Special Interest Group “Organisational Behaviour”.
- **2011** - Coordinatrice Organizzativa dello Stream “*Behavioural perspectives adopting a critical corporate governance view: opening and shaping the agenda*” (coordinata dal Prof. H. van Ees, dalla Prof. M. Huse, dal Prof. L.Gnan e dal Prof. A. Zattoni), nella Conferenza Internazionale sugli Studi di Critical Management. Napoli, Italia, 11-13 Luglio.
- **2011** - Reviewer per la Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM), Tallinn, Estonia, 1-4 Giugno, per le seguenti tracks:
 - “*Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles*” nello Special Interest Group “Corporate Governance”;
 - “*Organizational Behavior*”(General Track).
- **2010/2011** - Coordinatrice Organizzativa della Track “*Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles*” (coordinata dal Prof. T. Bovaird, dalla Prof.ssa C. Farrell, dal Prof. L.Gnan e dal Prof. A. Hinna) appartenente allo Special Interest Group “Corporate Governance”, nella Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM).
- **2010** - Reviewer per la Conferenza Annuale dell’European Academy of Management (EURAM). Roma, Italia, 19-22 Maggio. Special Interest Group “Corporate Governance” – Track “*Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles*”.

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale *Danila Scarozza*

- **2010** – Membro del gruppo di lavoro costituito per il supporto fornito all’Organizing Committee della 10th EURAM Annual Conference “*Back to the Future*” tenutasi a Roma, presso la Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.
- **2010** - Reviewer for the Annual Meeting of the Academy of Management (AOM). Montréal, Canada, August 6-10th. Division "Public Management".

3.3 ALTRI RUOLI E INCARICHI

- Da **Gennaio 2014** cura la rubrica “L’intervista Possibile” all’interno di Kapitale Umano – Opinioni, Riflessioni, Curiosità, sezione bimestrale de “L’impresa – Rivista Italiana di Management”, Editore: Il Sole 24 Ore. La rubrica è dedicata alle interviste con Direttori HR di aziende italiane.
- **2012-2013** (gennaio-dicembre) – Coordinatrice di Kapitale Umano, sezione bimestrale de “L’impresa – Rivista Italiana di Management”, Editore: Il Sole 24 Ore.
- **2011** (gennaio-dicembre) - Responsabile e coordinatrice della redazione di HAMLET Bimestrale sulla gestione delle persone nelle organizzazioni, inserto de “L’impresa – Rivista Italiana di Management” (Proprietario: AIDP – Associazione Italiana per la direzione del personale; Editore: Il Sole 24 Ore).

4. ATTIVITÀ DIDATTICA

4.1 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA

A) TITOLARITÀ INSEGNAMENTI

- **2014/2015** – Docente di Economia e Organizzazione delle aziende nel Corso di Laurea in “Economia, Organizzazione e Territorio”.
- **2013/2014** - Docente del modulo di Organizzazione Aziendale, nell’ambito del corso integrato di Scienze interdisciplinari della prevenzione e dei servizi sanitari e del management sanitario nel Corso di Laurea in “Tecniche della Prevenzione e nei Luoghi di Lavoro” (Facoltà di Medicina e Chirurgia).
- **2013/2014** - Docente del modulo di Organizzazione Aziendale, nell’ambito del corso integrato di Scienze interdisciplinari della prevenzione, dei servizi sanitari e del management sanitario, nel Corso di Laurea in “Tecniche Ortopediche” (Facoltà di Medicina e Chirurgia).
- **2011/2014** - Docente del modulo di Organizzazione Aziendale, nell’ambito del corso integrato di Scienza del management sanitario, nel Corso di Laurea in “Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare” (Facoltà di Medicina e Chirurgia).

B) MASTER

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- **2014** - Docente di Elementi di macro e micro progettazione organizzativa nel Master “Economia della cultura – Politiche, Governo e Gestione”
- **2013** – Docente di Organizzazione e gestione delle risorse umane nel Master “Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche (MIMAP)”.
- **2013/2014** - Docente di Gestione strategica e motivazione delle risorse umane nelle aziende sanitarie nel Master “Economia e Gestione in Sanità”.
- **2013** – Docente di Organizzazione e gestione delle persone nel Master “Economia e progettazione europea dello sviluppo territoriale sostenibile (MEPE)”.
- **2012/2014** - Docente di Organizzazione Aziendale e gestione delle risorse umane nel Master “Lavorare nel non profit e nelle imprese sociali”.
- **2009/2014** - Docente di Organizzazione Aziendale nel Master in “Economia e Gestione della Comunicazione e dei Media”.
- **2008/2010** – Docente di Fondamenti di Organizzazione aziendale per la progettazione nel Master “Progettazione di Programmi Comunitari e di Cooperazione Internazionale” (Scuola IaD – Scuola Istruzione a Distanza).

C) COLLABORAZIONI

- **2013/2014** - Collabora con la cattedra di Economia e Organizzazione delle aziende del Prof. Fabio Monteduro nel Corso di Laurea in “Economia, Organizzazione e Territorio”.
- **2012/2013** - Collabora con la cattedra di Organizzazione Aziendale del Prof. Luca Gnan nel Corso di Laurea in “Economia, Organizzazione e Territorio”.
- Dal **2011** - Collabora con la cattedra di Organizzazione Aziendale del Prof. Alessandro Hinna nel Corso di Laurea in “Tecniche della Prevenzione e nei Luoghi di Lavoro” (Facoltà di Medicina e Chirurgia).
- Dal **2011** - Collabora con la cattedra di Organizzazione e Cambiamento nella P.A del Prof. Alessandro Hinna (Facoltà di Economia).
- **2010/2011** - Collabora con la cattedra di Dinamiche e Comportamento organizzativo del Prof. Luca Gnan (Facoltà di Economia).
- **2008/2011** - Collabora con la cattedra di Scienza del management sanitario (modulo Organizzazione Aziendale), nel Corso di Laurea in “Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare” (Facoltà di Medicina e Chirurgia).
- Dal **2008** - Collabora (attività didattica, collaborazione nella progettazione e nell’organizzazione del corso) con la cattedra di Sistemi Informativi Aziendali del Prof. Luca Gnan (Facoltà di Economia).
- Dal **2008** - Collabora con la cattedra di Organizzazione Aziendale (attività didattica, collaborazione nella progettazione e nell’organizzazione del corso, tesi) del Prof. Maurizio Decastri (Facoltà di Economia).

D) ALTRE ATTIVITÀ

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale *Danila Scarozza*

- **2012/2014** - Coordinatrice didattica e organizzativa del corso integrato di Scienza del management sanitario, nel Corso di Laurea in “Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare” (Facoltà di Medicina e Chirurgia).
- **2007/2008** - Tutor delle attività formative e di supporto allo studio per la cattedra di Organizzazione Aziendale nel progetto “Ancora Chance: l’Università in carcere con teledidattica”.

4.2 ALTRE UNIVERSITÀ

- **2014** - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE - SSAI (Scuola Superiore Amministrazione dell’Interno). Docente di Prevenzione della corruzione e comportamento organizzativo nel Master “Legalità, Anticorruzione e Trasparenza”.
- **2013-2014** – UNIVERSITÀ TELEMATICA INTERNAZIONALE UNINETTUNO (UTIU). Tutor didattico per l’insegnamento di Organizzazione Aziendale (SSD: SECS-P/10) per il corso di Laurea in Economia e Gestione delle Imprese (indirizzi: Economia e Governo d’Impresa e Cultura, Turismo, Territorio e Valore d’Impresa) presso la Facoltà di Economia.
- **2011** - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA. Docente di Gestione delle risorse umane nelle imprese sociali per il progetto ‘Un talento per l’impresa sociale’.
- **2008-2010**- UNIVERSITÀ DI BOLOGNA. Docente di Organizzazione delle Risorse Umane nel Master in Progettazione e Promozione degli eventi artistici e culturali.

4.3 ALTRE ATTIVITÀ DIDATTICHE

- **2013** – CE/DA (Centro Italiano di Direzione Aziendale) - Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali. Docente di Logiche, soggetti e metodologie per la misurazione e la valutazione della performance alla luce della L. 15/09 e del D.l.vo 150/09 nel “Master per analisi di bilancio, valutatori di performance e controllori contabili” e nel seminario “Sistemi di valutazione e misurazione della performance. Organismi indipendenti di valutazione”
- **2013** – SSPA (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione). Docente in materie di Organizzazione Aziendale e Comportamento Organizzativo nel 21° Ciclo di attività formative per i nuovi dirigenti di Amministrazioni Pubbliche – Laboratorio “Pensiero e azione dirigenziale”.
- **2012** - SSPAL-SSAI (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale e Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno):
 - docente nel ciclo seminariale “Il sistema di Gestione del Personale” per un corso di formazione destinato sia al personale contrattualizzato del Ministero dell’Interno, sia a Segretari Comunali;
 - docente nel ciclo seminariale “Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni” per un corso di formazione destinato sia al personale del Ministero dell’Interno, sia a Segretari Comunali.
- **2012** - SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA. Docente in materie di Organizzazione Aziendale nel Master “Scienze della Sicurezza” per Commissari della Polizia di Stato.

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- **2011** - REGIONE SARDEGNA. Docente di “Change Management e valutazione della Performance e del Personale” (coordinamento scientifico Prof. A. Hinna), Edizione I.
- **2011** - SSPAL-SSAI (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale e Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno). Docente nel ciclo seminariale “La valutazione individuale nella PA tra direzione e sviluppo del Personale” per un corso di formazione destinato al personale contrattualizzato del Ministero dell’Interno.
- **2011** - FORUS, LABORATORIO DI RICERCA MIUR. Docente di “Change Management” per il progetto - L’evoluzione del settore alberghiero: comprendere e gestire le nuove esigenze – Edizione I.
- **2011** – MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI – CORPO FORESTALE DELLO STATO. Docente in materie di “Organizzazione e gestione del cambiamento – La gestione delle risorse umane” del Corso di formazione per Dirigenti del Corpo Forestale dello Stato presso la Scuola Superiore di Polizia
- **2010** - PROVINCIA DI TERNI. Docente di “Change Management e gestione del personale” per un corso di formazione destinato ai dirigenti della Provincia di Terni.
- **2010** - ICE (Istituto Nazionale per il Commercio Estero). Docente di Organizzazione Aziendale (Disegno e Persone) al Master Universitario di II livello in Internazionalizzazione delle imprese, Bologna, III edizione
- **2010** - SSPAL (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale). Docenza al Corso-Concorso Co.A 3 – Fase III – Strumenti nell’ambito del modulo XVIII “Comportamentale”.
- **2009** - ISIDA – School of Business. Docente in Sistemi di Valutazione delle Risorse Umane del 17° Master in General Management.
- **2008-2009** - MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI – CORPO FORESTALE DELLO STATO SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA. Docente in materie di Organizzazione aziendale del 3° Corso per Dirigenti del Corpo Forestale presso la Scuola Superiore di Polizia.

5. PUBBLICAZIONI

5.1 SCIENTIFICHE

- 2015** A Behavioral Perspective for Governing Bodies - Processes and Conflicts in Public Organizations (co-autore A. Hinna), in *International Studies of Management and Organization*, Vol. 45, No.1, (in corso di pubblicazione).
- 2014** L’innovazione tecnologica negli ultimi 30 anni di letteratura scientifica: trend, aree di ricerca e prospettive internazionali e italiane (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in *Studi Organizzativi* (under submission)
- 2014** Implementing risk management in Italian public sector: the hybridization between old and new practices (co-autori A. Hinna, F. Rotundi) in *International Public Management Journal* (under submission)
- 2014** Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools (co-autore A. Hinna) in EURAM 2014 “*Waves and winds of strategic*

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- leadership for sustainable competitiveness*” Conference Proceedings, ISBN 978-84-697-0377-9
- 2014** Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries (co-autori, D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon) in EURAM 2014 “*Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*” Conference Proceedings, ISBN 978-84-697-0377-9
- 2014** Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom (co-autori De Nito E., Hinna A., Mangia G., Tomo A.) in in G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.) *Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues*, Emerald Group Publishing Limited, UK (in corso di pubblicazione).
- 2014** A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za) in D. Baglieri, C. Metallo, C. Rossignoli, M. Pezzillo Iacono, in *IS, Management, Organization and Control: Smart Practices and Effects*, Springer (in corso di pubblicazione).
- 2013** Risk management practices in the Italian public sector, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, K. Ambrosino) in EURAM 2013 “*Democratising Management*” Conference Proceedings, ISBN 978-975-8400-35-5
- 2013** The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo) in EURAM 2013 “*Democratising Management*” Conference Proceedings, ISBN 978-975-8400-35-5
- 2013** The movement beyond the New Public Management: public governance practices in Italian public organizations (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell, G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp.117-150, Emerald Group Publishing Limited, UK.
- 2013** Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behaviour (co-autori L. Gnan, A. Hinna), in T. Bovaird, C. Cornforth, C. Farrell., G. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (Eds.), *Studies in Public and Non-Profit Governance - Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*, Vol. 1, pp. 57-89, Emerald Group Publishing Limited, UK.
- 2013** Concettualizzare e misurare la flessibilità organizzativa (co-autore M. Trotta), in *Sviluppo & Organizzazione*, Num. 252 (Gennaio-Febbraio), pp. 60-71.
- 2012** Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption - Evidences in local public utilities, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro), in *Journal of Management and Governance*, DOI 10.1007/s10997-011-9201-6.
- 2011** Exploring flexibility: dynamics and organizational choices from the Italian case, (co-autori M. Trotta, A. Hinna, M. Decastri), in EURAM 2011 “*Management Culture in the 21st Century*” Conference Proceedings, ISBN 978-9985-9824-7-1.

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- 2011** The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives, (co-autori L. Gnan, A. Hinna) in EURAM 2011 “*Management Culture in the 21st Century*” Conference Proceedings, ISBN 978-9985-9824-7-1.
- 2011** Centralità e ruolo delle persone nei processi di trasformazione delle pubbliche amministrazioni, (co-autore Hinna A.), in L. Hinna e Marcantoni M. (a cura di), *Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della pubblica amministrazione*, pp. 21-47, Franco Angeli.
- 2011** La cultura organizzativa e lo stile di direzione, in M. Decastri (a cura di), *Leggere e progettare le organizzazioni*, pp. 159-188, Guerini e Associati, Milano.
- 2011** Can Information Systems facilitate the integration of New Public Management and Public Governance? Evidence from an Italian public organization, (co-autori L.Gnan, A. Hinna, M. Trotta) in *Information Polity - An International Journal of Government & Democracy in the Information Age*, Vol. 16, No.1, pp. 23-34.
- 2010** Soes Ownership and Control: Independence and Competence of Boards Members, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro) in *Journal Corporate Ownership and Control*, Vol. 8, No. 1, pp.720-740.
- 2009** Burocrazia e funzioni latenti, in A.Hinna, *Organizzazione e cambiamento nelle Pubbliche Amministrazioni*, pp. 84-92, Carocci, Roma.
- 2009** Public organizations and innovation processes: the role of board of directors – Opening and shaping the research agenda, (co-autori L. Gnan; A. Hinna) in M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico – Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale*, pp. 180-201, Franco Angeli, Milano.
- 2009** Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati, (co-autore A. Hinna) in C. Lipari e G. Guzzo (a cura di), *Ripensare l’Azienda, approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori*, pp. 180-204, Franco Angeli, Milano.

5.2 ALTRE PUBBLICAZIONI

- 2014** “L’intervista Possibile. Mario Cappelli, direttore Inaz Human Energy” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 5/2014 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 55° - Marzo 2014, pp. 111.
- 2014** “L’intervista Possibile. Cristina Brusati, direttore Hr Ets” in *Kapitale Umano – Opinioni, riflessioni, curiosità, Dossier* nel n° 3/2014 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 55° - Marzo 2014, pp. 111.
- 2013** “Analisi organizzativa del Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute di Roma Capitale”, (co-autori D. Cepiku, A. Bonomi Savignon). Report della ricerca realizzata nell’ambito del Progetto *Implementazione del portale dell’Integrazione e sua gestione sperimentale a livello locale*. Disponibile on-line su http://www.integrazionemigranti.gov.it/sites/sezionelocale/Pages/Visualizza_ANCI.aspx?allegato=SI&id_articolo=98&id_allegato=72.

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- 2013** “Analisi organizzativa del Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute di Roma Capitale”, (co-autori D. Cepiku, A. Bonomi Savignon). Report della ricerca realizzata nell’ambito del Progetto *Implementazione del portale dell’Integrazione e sua gestione sperimentale a livello locale*. Disponibile on-line su http://www.integrazionemigranti.gov.it/sites/sezionelocale/Pages/Visualizza_ANCI.aspx?allegato=SI&id_articolo=98&id_allegato=72.
- 2013** “Benessere, salute organizzativa, capi” (co-autore M. Decastri) in *Kapitale Umano – Il benessere nelle organizzazioni: istruzioni per l’uso*, Dossier nel n° 11/2013 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 54° - Novembre 2013, pp. 99-100.
- 2013** “L’altra faccia della flessibilità” (co-autore M. Decastri) in *Kapitale Umano – La flessibilità: istruzioni per l’uso*, Dossier nel n° 9/2013 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 54° - Settembre 2013, pp. 100-103.
- 2012** “La fiducia non si misura, ma si respira” (co-autore M. Decastri) in *Kapitale Umano – La motivazione: istruzioni per l’uso*, Dossier nel n° 2/2012 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 53° - Febbraio 2012, pp. 87-88.
- 2011** “Cultura e motivazione: il binomio invisibile” (co-autore M. Decastri) in *HAMLET Bimestrale sulla gestione delle persone nelle organizzazioni*, Supplemento al n° 10/2011 de “*L’Impresa – Rivista Italiana di Management*”, Anno 16°, n. 5/2011, pp. II-III.

6. ATTIVITÀ DI RICERCA

- Dal 2013** *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall’innovazione in generale*. Ricercatore sotto il coordinamento scientifico del Prof. M. Decastri. Ricerca svolta per conto dell’Università degli Studi Internazionali di Roma S. Pio V.
- 2013** *SIAMO – Sistema integrato di analisi e modellizzazione dei servizi e dei processi per l’autonomia dei migranti*. Ricerca, svolta in collaborazione tra Università degli studi di Roma “Tor Vergata” e Oasi Sociale, nell’ambito del progetto “Implementazione del portale dell’Integrazione e sua gestione sperimentale a livello locale” promosso dal Ministero del lavoro e dalle politiche sociali e dall’Anci e condotto, nella sperimentazione romana, da Roma Capitale e Fondazione Roma Solidale.
Ricercatore per il modulo volto ad indagare il sistema organizzativo del “Dipartimento Promozione dei Servizi Sociali e della Salute”. Committenza: Fondazione Roma Solidale. L’attività di ricerca è stata volta, in particolare:
- alla comprensione dei processi decisionali;
 - all’analisi delle interdipendenze processuali e comunicative al fine di individuare appropriati meccanismi (formali e non) di coordinamento;
 - all’individuazione di possibili scenari di ridisegno organizzativo.
- 2013-2015** Assegno (biennale) per la collaborazione ad attività di ricerca presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – Dipartimento Economia e Finanza - relativo al programma di ricerca “La gestione del personale nelle

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale

Danila Scarozza

amministrazioni pubbliche. Premesse, scelte ed effetti dei sistemi di valutazione della prestazione individuale”, settore disciplinare SECS-P10.

2012-2013 Vincitrice dell’assegno (annuale) per la collaborazione ad attività di ricerca presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – Dipartimento Economia e Territorio - relativo al programma di ricerca “Burocrazia e flessibilità organizzativa nelle amministrazioni pubbliche”, settore disciplinare SECS-P10.

2009-2010 *Indagine nazionale sulla flessibilità organizzativa e del lavoro nelle imprese italiane. Responsabile operativo* della ricerca; coordinamento scientifico: Prof. M. Decastri, Dott. S. Paneforte, Dott. S. De Pasquale, Dott. M. Citterio. Per conto dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”. Committenza: Progetto Lavoro – The outsourcing Company.

7. PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E WORKSHOP SCIENTIFICI

7.1 NAZIONALI:

- **2013** (ottobre) – Giornata di studi su tecnologia e organizzazione, Università Milano Bicocca, *Dalla produzione automatizzata agli ambienti tecnologicamente densi. Titolo del paper*: “Innovazione tecnologica, organizzazione e lavoro: un’analisi della letteratura attraverso gli strumenti di Social Network Analysis” (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za).
- **2013** (luglio) – Workshop, Università degli Studi di Roma Tor Vergata, *Performance Management. Titolo del paper*: “Public Service Motivation and Performance in a Big Italian Hospital” (co-autori A. Hinna, D. Cepiku).
- **2013** (febbraio) – XI Conferenza Nazionale di Statistica, *Conoscere il presente, Progettare il Futuro. Titolo del Poster*: “La gestione del rischio in Istat. Metodi e strumenti operativi per l’introduzione di un sistema di risk management in Istat” (co-autori K. Ambrosino, A. Hinna, F. Rotundi).
- **2012** (giugno) – Workshop, Ca 'Foscari University Venice, 2012, *Understanding and Measuring Public Value - New paradigms for Italian public management. Research proposal*: “The Public Value Creating Board”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna).
- **2010** (ottobre) - XXXIII Convegno AIDEA, Università Commerciale “L. Bocconi”, 2010, *Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione. Titolo del paper*: “Assetti proprietari e composizione dei consigli di amministrazione. Indipendenza e competenze dei CdA delle imprese a partecipazione statale in Italia”, (co-autori L. Gnan, M. Huse, A. Hinna)
- **2010** (giugno) - 11° Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Bologna, 2010, *Incertezza, creatività e razionalità organizzative. Titolo del paper*: “Changes in public organizations: integrating practices of New Public Management and Public Governance. Evidences from an Italian Public Agency.”, (co-autore M. Trotta).
- **2009** (aprile) - 10° Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Cagliari, 2009, *Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di organizzazione aziendale. Titolo del paper*: “Public organizations and

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale Danila Scarozza

innovation processes: the role of board of directors – Opening and shaping the research agenda”, (co-autori L.Gnan, A. Hinna).

- **2008** (maggio) - XIII° Convegno Annuale di Aidea Giovani, Palermo 2008: *Ripensare l'Azienda, approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori*. Titolo del paper: “Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati”, (co-autore A. Hinna).

7.2 INTERNAZIONALI:

- **2014** (luglio) – 30th EGOS Colloquium, Rotterdam, 2014: *Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times*. Titolo del paper: “Reconceptualizing antecedents of work motivation in public service - Evidences from Italian healthcare organizations”, (co-autori A. Hinna, M. Decastri).
- **2014** (luglio) – 30th EGOS Colloquium, Rotterdam, 2014: *Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times*. Titolo del paper: “Enabling accountable processes through digital tools: the development of a risk management system at ISTAT”, (co-autori F. Bolici, A. Hinna, F. Rotundi).
- **2014** (giugno) - 4th OAP (Organizations, Artifacts and Practices) Workshop, Roma, 2014: *Rules, Regulations and Materiality in Management and Organization Studies*. Titolo del paper: “Technological innovation, organization and work: An exploration of the Italian context through the lenses of sociomateriality”, (co-autori M. Brumana, M. Decastri, S. Za).
- **2014** (giugno) - 14th EURAM, Valencia, 2014: *Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*. Titolo del paper: “Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools”, (co-autore A. Hinna).
- **2014** (giugno) - 14th EURAM, Valencia, 2014: *Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*. Titolo del paper: “Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries”, (co-autori D. Cepiku, A. Hinna, A. Bonomi Savignon).
- **2014** (aprile) - XVIII IRSPM Conference, Ottawa (Canada), 2014: *Intersections: governance, democracy, accountability*. Titolo del paper: “Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying dynamics and interactions within public organizations” (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo).
- **2013** (dicembre) – itAIS - X Conference of the Italian Chapter of AIS, Milan, Italy, 2013: *Empowering society through digital innovations*. Titolo del paper: “A bibliometric study of the literature on technological innovation: an analysis of 60 international academic journals” (co-autori: M. Brumana, M. Decastri, S. Za)
- **2013** (ottobre) –Workshop, Bournemouth University, UK, *Public Service Motivation. Research Proposal*: “Discovering “new” antecedents of Public Service Motivation: the influence of individual’s personality traits” (co-autore A. Hinna)
- **2013** (agosto) - 73rd Annual Meeting of the ACADEMY OF MANAGEMENT, Lake Buena Vista (Orlando), FL 2013: *Capitalism in question*. Titolo del paper: “Risk

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

management in public sector: rationality, experts and technologies” (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, A. Ambrosino)

- **2013** (luglio) - 29th EGOS Colloquium, Montréal, Canada 2013: *Bridging Continents, Cultures and Worldviews*. Titolo del paper: “Hybrids and hybridity on forms of control: Risk management practices in the Italian public sector”, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, A. Ambrosino).
- **2013** (giugno) - 13th EURAM, Istanbul, 2013: *Democratising Management*. Titolo del paper: “The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo).
- **2013** (giugno) - 13th EURAM, Istanbul, 2013: *Democratising Management*. Titolo del paper: “Risk management practices in the Italian public sector”, (co-autori A. Hinna, F. Rotundi, A. Ambrosino).
- **2013** (aprile) – XVII IRSPM Conference, Prague, 2013: *Public sector responses to global crisis - New challenges for politics and public management*. Titolo del paper: “A behavioral perspective for studying governing bodies: a literature review” (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo).
- **2013** (aprile) – XVII IRSPM Conference, Prague, 2013: *Public sector responses to global crisis - New challenges for politics and public management*. Titolo del paper: “Managerial reforms, Motivation and Performance in a Big Hospital” (co-autori A. Hinna, D. Cepiku).
- **2013** (gennaio) - Norefjell X Board Governance - Workshop 2013 Research proposal: “Boards in public sector: The contribution of the behavioral perspective for understanding value creation ”, (co-autori E. De Nito, A. Hinna, G. Mangia, A. Tomo).
- **2012** (luglio) - 28th EGOS Colloquium, Helsinki, 2012: *Design!?* Titolo del paper: “May ICT play a major role in public sector reforms?”, (co-autori A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta).
- **2012** (giugno) - 12th EURAM, Rotterdam, 2012: *Social Innovation for competitiveness, organisational performance and human excellence*. Titolo del paper: “On the adoption of ICT to improve performance and increase accountability and transparency. A research on the “awaited effect” on Italian public administration”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta).
- **2012** (giugno) - 12th EURAM, Rotterdam, 2012: *Social Innovation for competitiveness, organisational performance and human excellence*. Titolo del paper: “Work motivation in public sector: what we know and what we would like to know. A Literature Review”, (co-autori S. Dello Russo, A. Hinna).
- **2012** (giugno) - 12th EURAM, Rotterdam, 2012: *Social Innovation for competitiveness, organisational performance and human excellence*. Titolo del paper: “People Management in public organizations: antecedents, choices and effects of individual performance appraisal”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, D. Tomasi).
- **2011** (settembre) - 33rd EGPA Annual Conference, Bucharest 2011. Titolo del paper: “Integrating accountability, transparency and performance: what role for ICT? The new trend of Italian Public Administrations”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, S. Scravaglieri, M. Trotta).

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- **2011** (luglio) - 27th EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011: *Reassembling Organizations*. Titolo del paper: “Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, M. Trotta).
- **2011** (luglio) - 27th EGOS Colloquium, Gothenburg, 2011: *Reassembling Organizations*. Titolo del paper: “The contribution of board of directors to State-Owned Enterprises’ innovation”, (co-autori A. Calabrò, L. Gnan, A. Hinna, M. Torchia).
- **2011** (giugno) - 11th EURAM 2011, Tallinn, 2011: *Management Culture in the 21st Century*. Titolo del paper: “Exploring flexibility: Dynamics and organizational choices from the Italian case”, (co-autori M. Trotta, A. Hinna, M. Decastri).
- **2011** (giugno) - 11th EURAM 2011, Tallinn, 2011: *Management Culture in the 21st Century*. Titolo del paper: “The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna).
- **2010** (settembre) - 32 EGPA Annual Conference, Toulouse, 2010: *Temporalities, Public Administrations and Public Policies*. Titolo del paper: “Reform and change of work practices in public organizations. The role of Information Systems vis à vis other coordination tools in an Italian Public Agency”, (co-autori M. Trotta, L. Gnan, A. Hinna).
- **2010** (luglio) - 3rd BERGAMO-WHARTON JOINT CONFERENCE, Bergamo, 2010: *Stakeholder Theory(ies): Ethical Bases, Managerial Applications, Conceptual Limits*. Titolo del paper: “Italian LPUs: Stakeholders involvement and Management improvement”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro).
- **2010** (maggio) - 10th EURAM 2010, Rome, 2010: *Back to the Future*. Titolo del paper: “Board Independence And Competence: Mutual Relationships And Determinants In Soes”, (co-autori F. Monteduro, T. Selvaggio).
- **2010** (gennaio) - VII^o Norefjell Conference, Oslo 2010: *Behavioural Perspectives on Boards and Governance*. Research proposal: “Boards Behaviour in Public Organizations. Synthesis of Activities”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro).
- **2009** (settembre) - EGPA 2009 CONFERENCE, Malta, 2009: *The Public Service: Service Delivery in the Information Age*. Titolo del paper: “The Public Governance Perspective in Management Practices. Stakeholder Involvement and Quality and Sustainability Tools Adoption. Evidences in Local Public Utilities” (co-autori A. Hinna, F. Monteduro, L. Gnan, R. Ferrari).
- **2009** (agosto) - 2009 ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL MEETING, Chicago, Illinois, U.S.A., 2009: *Green Management Matters*. Titolo del paper: “Public Organizations Governance: Perspectives, Influences and Implications” (co-autori L. Gnan, A. Hinna).
- **2009** (luglio) - 25th EGOS Colloquium, Barcelona, 2009: *Passion for creativity and innovation - Energizing the study of organizations and organizing*. Titolo del paper: “Governing public organizations innovations: interactions and dynamic power influences”, (co-autori M. Decastri, L. Gnan, A. Hinna).
- **2009** (maggio) - 9th EURAM 2009, Liverpool, 2009: *Renaissance & Renewal in Management Studies*. Titolo del paper: “Leading public organizations between stakeholder expectations and organizational behaviour: a conceptual framework”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna).

- **2009** (aprile) - The XIII Annual Conference of the International Research Society for Public Management, Copenhagen Business School, 2009. Titolo del paper: “The board of directors and the adoption of quality management and sustainability tools – Evidence from the Italian local public utilities”, (co-autori F. Monteduro, A. Hinna, R. Ferrari).
- **2009** (gennaio) - VI° Norefjell Conference, Morbegno 2009: *Behavioural Perspectives on Boards and Governance*. Research proposal: “Boards in public organizations. Theoretical issues for a multi-paradigm perspective of analysis”, (co-autori L. Gnan, A. Hinna).

8. ESPERIENZE PROFESSIONALI

Svolge attività di assistenza tecnica, formazione e consulenza per la Pubblica Amministrazione in materia di Organizzazione Aziendale e Risorse Umane.

Tra i principali progetti:

- **2013-2014 (da dicembre 2013 a febbraio 2014)** – FORMEZ PA – Dipartimento Funzione Pubblica. Consulente a progetto per il programma “Interventi mirati al contrasto della corruzione nella Pubblica Amministrazione Locale e Centrale”. In particolare, l’articolazione del progetto ha previsto le seguenti attività:
 - assistenza tecnica rivolta alle amministrazioni partner di progetto, tra cui i Comuni di Napoli e Firenze, per la predisposizione dei piani triennali in funzione di prevenzione della corruzione secondo le linee guida indicate nel Piano Nazionale Anticorruzione;
 - analisi dei processi organizzativi finalizzata alla valutazione probabilistica dei rischi di corruzione e del livello di presidio degli stessi ed elaborazione del prontuario rischi-strumenti;
 - predisposizione ed elaborazione dei questionari per la valutazione del rischio specifico in ciascun comparto dell’amministrazione;
 - analisi ed elaborazione statistica dei dati relativi al contenzioso degli enti in ambiti correlati con il rischio di corruzione;
 - individuazione delle contromisure generali e specifiche di prevenzione del rischio;
 - attività di formazione sia su tematiche trasversali connesse alla trasparenza e all’integrità dell’azione amministrativa.
- **2012 (novembre - dicembre)** - MINISTERO DELLA SALUTE – SSPA (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione). Attività di consulenza, ricerca e formazione sulle competenze essenziali per l’adozione degli strumenti di analisi e progettazione organizzativa, nonché per l’individuazione di una serie di tecniche organizzative utili a dare seguito alle richieste governative di revisione della spesa (spending review). L’articolazione del progetto ha previsto:
 - definizione delle attese dei vertici dell’Amministrazione e degli obiettivi del progetto;
 - formazione di base al personale preposto dei principali strumenti di analisi e progettazione organizzativa;
 - progettazione condivisa del percorso di rilevazione delle informazioni necessarie a comprendere l’azione amministrativa e organizzativa del Ministero e valutazione della documentazione disponibile;
 - realizzazione di interviste ad alcuni titolari delle posizioni interessate, o ai loro diretti superiori, per completare il quadro informativo;

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- individuazione dei possibili interventi sull'organizzazione attuale per il miglioramento dell'organizzazione, delle attività e delle strutture tenuto conto del personale a ciò necessario nel rispetto delle normative in vigore;
 - affinamento e confronto con i vertici dell'amministrazione;
 - iniziativa formativa finalizzata alla presentazione del risultato della ricerca;
 - ampliamento del perimetro formativo.
- **2012 (da marzo a maggio)** – MINISTERO DELLA SALUTE – SSPA (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione). Attività di consulenza e ricerca, finalizzata alla definizione e alla formazione di un sistema di competenze di valutazione delle posizioni dirigenziali non generali e alla pesatura delle stesse. L'articolazione del progetto ha previsto:
- la mappatura delle posizioni dirigenziali da sottoporre a valutazione;
 - la progettazione condivisa, la formazione e la proposta di un sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali su base documentale, attingendo cioè al patrimonio informativo presente presso il Ministero, in particolare alle analisi e alle descrizioni delle posizioni già realizzate in precedenza dall'amministrazione;
 - la verifica di coerenza e di adeguatezza delle descrizioni delle posizioni disponibili;
 - l'effettuazione di interviste ad alcuni titolari delle posizioni da valutare al fine di completare il quadro di informazioni necessario per definire il sistema di pesatura delle posizioni;
 - la consultazione e il confronto con i vertici per l'affinamento dei parametri di valutazione;
 - la formazione e la proposta di pesatura e di organizzazione delle posizioni per fasce;
 - l'affinamento e il confronto con i vertici dell'amministrazione;
 - un'iniziativa formativa, per dirigenti e funzionari apicali, finalizzata alla presentazione del risultato della ricerca.
- **2010/2012 (da dicembre 2010 a dicembre 2012)** – SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE – FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA". L'articolazione della convenzione avente ad oggetto la realizzazione di un percorso formativo rivolto a segretari comunali e provinciali, dirigenti degli enti locali, funzionari e dirigenti dell'Amministrazione civile dell'Interno, ha previsto le seguenti attività:
- definizione e sviluppo dei contenuti del percorso formativo;
 - assistenza e tutoraggio in aula;
 - collaborazione con la SSPAL nel definire le questioni organizzative e il calendario delle attività;
 - predisposizione della documentazione e del materiale didattico;
 - docenza in materia di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;
 - predisposizione e presentazione di una relazione finale sull'attività formativa svolta.
- **2011 (da giugno a dicembre)** – REGIONE SARDEGNA. Attività di supporto e formazione professionale per il processo di change management e per l'analisi del sistema di valutazione della Performance e del Personale, avviati per il futuro recepimento del D. Lgs. n. 150/2009.

Curriculum attività didattica, scientifica e professionale
Danila Scarozza

- **2011 (da marzo a maggio)** – PROVINCIA DI VITERBO. Attività di consulenza per l'analisi valutativa del personale somministrato effettuata mediante colloqui individuali con il predetto personale e la formulazione di apposita graduatoria, nell'ambito di un progetto affidato alla Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata". In particolare, per l'espletamento di tale servizio è stato progettato un protocollo standard, elaborato a partire da due diverse metodologie:
 - Metodo CAR (Capacity – Achievement - Results)
 - Metodo STAR (Situation – Task – Action – Results)
- **2010/2011 (da ottobre 2010 a marzo 2011)** - PROVINCIA DI VITERBO. Attività di consulenza finalizzata all'ottimizzazione dell'assetto organizzativo dell'Ente per garantire la massima efficacia ed efficienza dei servizi erogati, nell'ambito di un progetto affidato alla Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata".
In particolare:
 - formazione del personale addetto per le metodologie di definizione del fabbisogno quali-quantitativo del personale;
 - studio ed analisi dell'assetto organizzativo dell'Ente (Settori, servizi, uffici) comprendente le attività svolte dal personale di ruolo e dal personale in servizio con forme contrattuali flessibili;
 - analisi delle attività assegnate ad ogni struttura e verifica dell'adeguatezza quantitativa e qualitativa delle risorse umane rispetto ai compiti da svolgere;
 - analisi dei carichi di lavoro e definizione del fabbisogno di persone e di competenze;
 - presentazione e discussione della metodologia con le rappresentanze istituzionali della Provincia e dei sindacati.
 - individuazione di proposte per eventuale adeguamento dell'assetto organizzativo (nuova pianta organica).
- **2009 (da febbraio a giugno)** - ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale). Attività di consulenza finalizzata alla ridefinizione della pianta organica e dei ruoli. In particolare:
 - rilevazione dello stato corrente della pianta organica;
 - rilevazione dei carichi di lavoro;
 - proposta della nuova pianta organica;
 - progettazione dell'assetto organizzativo.

Ai sensi del d.lgs 196/2000, autorizzo la trattazione dei dati personali sopra riportati.